

Polityka w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego (ESG)

1. Wprowadzenie

1.1 Nasze zobowiązanie

W Netceed jesteśmy głęboko przekonani, że wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi możemy wywrzeć pozytywny wpływ na naszą planetę i społeczność.

Kształtujemy przyszłość sieci komunikacyjnych na całym świecie, dostarczając niezawodne i zrównoważone rozwiązania dla branży telekomunikacyjnej i energetycznej. Jesteśmy w pełni zaangażowani w to, co robimy, i w relacje, które tworzymy.

Zrównoważony rozwój staje się coraz bardziej krytycznym czynnikiem dla przyszłości biznesu, dlatego staramy się działać odpowiedzialnie wobec środowiska oraz osób, które są zaangażowane w rozwój i dostarczanie naszych rozwiązań i usług. Zdajemy sobie sprawę, że nasza działalność ma wpływ na środowisko i społeczeństwo, dlatego zależy nam na minimalizowaniu negatywnych skutków i promowaniu tych pozytywnych, jednocześnie dostarczając rozwiązania naszym klientom na całym świecie.

Polityka Netceed w zakresie ochrony środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego (ESG) definiuje nasze podstawowe zasady prowadzenia działalności i zarządzania procesami w sposób etyczny, który wspiera nasze wartości, zaangażowanie w uczciwość biznesową oraz zgodność z wymogami prawnymi. Polityka ta stanowi integralną część naszego Kodeksu Postępowania.

1.2 Zakres polityki ESG

Zapisy Polityki ESG dotyczą wszystkich pracowników Netceed, podmiotów prawnych i jednostek biznesowych Netceed. Polityka ta dotyczy również osób związanych bezpośrednio lub pośrednio z Netceed na mocy umowy doradczej lub usługowej. Ma ona również zastosowanie do wszystkich naszych interesariuszy, w szczególności do naszych klientów, dostawców i społeczności lokalnych, w których działamy.

2. Nasze priorytety ESG

Netceed zdaje sobie sprawę, że niektóre kwestie związane z ESG są dla nas jako firmy ważniejsze od innych. Kluczowe tematy, które zidentyfikowaliśmy, przedstawione są w tabeli poniżej:

Środowisko	Społeczeństwo	Zarządzanie
• Zmiana klimatu i zarządzanie energią • Gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarka odpadami • Ekoprojektowanie produktów i wydłużenie cyklu życia produktów	• Różnorodność, równość, integracja i przynależność • Prawa człowieka i standardy pracy • Zdrowie i bezpieczeństwo	• Etyka i postępowanie w biznesie • Cyberbezpieczeństwo • Prawo antymonopolowe / konkurencja • Zrównoważony łańcuch dostaw • Jakość i bezpieczeństwo produktów

3. Zarządzanie tematami ESG

3.1 Priorytety środowiskowe

3.1.1 Zmiana klimatu i zarządzanie energią

W obliczu pilnej potrzeby działania na rzecz zmian klimatycznych i ich potencjalnych skutków dla naszego świata, nadal utrzymujemy pełne zaangażowanie w zrównoważony rozwój jako kluczowy element naszej strategii biznesowej. Netceed jest głęboko przekonany, że naszą odpowiedzialnością jest proaktywne działanie i przyczynianie się do łagodzenia zmian klimatycznych.

Obliczamy, monitorujemy i raportujemy nasze emisje gazów cieplarnianych (GHG) w zakresie 1, 2 oraz, tam gdzie to możliwe, w zakresie 3, a także nasze zużycie energii (odnawialnej i nieodnawialnej). Naszym celem jest wyznaczenie celów redukcji emisji węgla oraz opracowanie strategii dekarbonizacji, aby zmniejszyć zużycie energii i emisję węgla, zgodnie z celem Porozumienia Paryskiego z 2015 roku.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stawiać sobie podobne ambicje w ramach własnej działalności i łańcuchów dostaw.

3.1.2 Obieg zamknięty i redukcja odpadów

Cyrkularność i redukcja odpadów to kluczowe tematy w naszej branży. Ograniczamy powstawanie odpadów poprzez odpowiedzialne praktyki zarządzania odpadami. Już teraz zauważamy poprawę w zakresie segregacji odpadów na poziomie jednostek biznesowych, co świadczy o rosnącej świadomości i zaangażowaniu naszych pracowników.

W miarę rozwoju naszej działalności, zarządzanie odpadami nadal będziemy traktować priorytetowo.

3.1.3 Ekoprojektowanie produktu i wydłużenie cyklu życia produktów

Zachęcamy do stosowania materiałów odnawianych i nadających się do recyklingu w naszych produktach i opakowaniach. Grupa Netceed jest zaangażowana w poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań, które minimalizują powstawanie odpadów i maksymalizują działania na rzecz recyklingu, aby przyczynić się do bardziej czystej i przyszłości dla kolejnych pokoleń. Już teraz projektujemy produkty z myślą o zasadach ekoprojektowania, stawiając na ich energooszczędność i wykorzystanie materiałów, które pozwolą na ponowne ich użycie.

3.2 Priorytety społeczne

3.2.1 Różnorodność, równość, integracja i przynależność (DEI&B)

Netceed zobowiązuje się do wspierania, rozwijania i utrzymywania kultury różnorodności, równości, integracji i przynależności.

Chcemy eliminować wszelkie formy nierównego traktowania lub dyskryminacji w każdym aspekcie naszej działalności i oczekujemy, że nasi pracownicy będą wcielać w życie wartości wzajemnej sprawiedliwości i szacunku. Nie tolerujemy dyskryminacji, uprzedzeń ani mobbingu.

Nasze zaangażowanie w DEI&B dotyczy m.in. takich obszarów jak rekrutacja i selekcja, wynagrodzenia i benefity, rozwój zawodowy i szkolenia, awanse, programy socjalne i rekreacyjne, zwolnienia i zakończenie współpracy oraz ciągłe tworzenie środowiska pracy opartego na zasadach różnorodności, równości i integracji.

Zawsze będziemy dążyć do dostosowania warunków pracy do znanych nam fizycznych lub psychicznych ograniczeń pracowników z niepełnosprawnościami, aby promować integrację i poczucie przynależności.

Nasze inicjatywy obejmują:

- Wsparcie na poziomie zarządu dla inicjatyw DEI&B
- Praktyki rekrutacyjne wolne od uprzedzeń
- Wsparcie dla możliwości mentorstwa i sponsorowania (zapewnienie pracownikom dostępu do programów mentorstwa (gdzie bardziej doświadczona osoba pomaga w rozwoju kariery) oraz sponsorowania (gdzie osoba na wyższym stanowisku aktywnie wspiera awans lub rozwój kariery mniej doświadczonego pracownika). Celem jest zapewnienie równości szans i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników, zwłaszcza tych z grup, które mogą być niedostatecznie reprezentowane).

Netceed dostrzega istotę DEI&B i przestrzega wszelkich przepisów prawnych, regulacji i kodeksów postępowania w tym obszarze. Niniejsza polityka jest integralną częścią Kodeksu Postępowania Netceed.

3.2.2 Prawa człowieka i standardy pracy

Zgodnie z naszym Kodeksem Postępowania, promujemy godność, równość i szacunek dla podstawowych praw człowieka, sprawiedliwych standardów pracy oraz wolności, zarówno w naszej organizacji, jak i w łańcuchu dostaw. Obejmuje to kwestie związane z rodzajem umów (np. umowy o pracę na godziny), minimalnymi wynagrodzeniami oraz reprezentacją związków zawodowych w naszych obiektach i u dostawców. Nie tolerujemy pracy przymusowej ani pracy dzieci w naszej organizacji ani w naszym łańcuchu dostaw, i nie współpracujemy z dostawcami ani partnerami, którzy naruszają podstawowe prawa człowieka.

Netceed zobowiązuje się do zapewnienia, że w żadnej części naszej działalności ani łańcucha dostaw nie ma miejsca na współczesne formy niewolnictwa czy handel ludźmi. Nasze oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi w Wielkiej Brytanii jest zgodne z Ustawą o Współczesnym Niewolnictwie z 2015 roku. Odzwierciedla ono nasze stałe zaangażowanie w etyczne o uczciwe działanie we wszystkich naszych relacjach biznesowych. Będziemy nadal doskonalić nasze praktyki, porównując je z działaniami innych firm, oraz zapewniając, że nasze systemy i kontrole skutecznie chronią nas przed wszelkimi formami współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi.

Grupa uznaje istotę i znaczenie praw człowieka i sprawiedliwych standardów pracy oraz przestrzega wszelkich przepisów prawnych, regulacji i kodeksów postępowania w tym obszarze.

3.2.3 Zdrowie i bezpieczeństwo

Zdrowie i bezpieczeństwo są dla Netceed najwyższym priorytetem. Promujemy zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, klientów, kontrahentów i gości poprzez różne szkolenia, środki zapobiegawcze oraz regularne kontrole ryzyka związanego z bezpieczeństwem.

Netceed śledzi i raportuje incydenty związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem w pracy.

Grupa dostrzega znaczenie zdrowia i bezpieczeństwa oraz przestrzega wszystkich odpowiednich przepisów prawnych, regulacji i zasad w tym obszarze.

3.3 Tematy związane z ładem korporacyjnym

3.3.1 Etyka i postępowanie w biznesie

Jesteśmy zobowiązani do prowadzenia wszystkich aspektów naszej działalności zgodnie z najwyższymi standardami prawnymi i etycznymi, oczekując, że wszyscy pracownicy oraz osoby działające w naszym imieniu będą przestrzegać tego zobowiązania.

Netceed działa uczciwie i w sposób zgodny z prawem, a informacje o naszych konkurentach pozyskujemy wyłącznie w sposób legalny i etyczny. Nasi pracownicy i przedstawiciele nie mogą zawierać żadnych umów ani porozumień z konkurentami dotyczących ustalania cen, manipulowania przetargami, przydzielania klientów i/lub ograniczania dostaw.

Nie angażujemy się w pranie brudnych pieniędzy i podejmujemy odpowiednie środki

zapobiegawcze, zgłaszając podejrzone transakcje. Jesteśmy otwarci, uczciwi i etyczni we wszelkich kontaktach i działaniach. Nigdy nie bierzemy udziału, ani bezpośrednio ani pośrednio, w żadnym akcie łapownictwa czy korupcji. Okazjonalnie możemy oferować prezenty, sponsorować posiłki, rozrywkę lub podróże osobom trzecim, ale nigdy w zamian za usługi biznesowe, poufne informacje czy w celu wywarcia wpływu na decyzję.

Każdy menedżer ponosi odpowiedzialność za nadzór nad przestrzeganiem Kodeksu Postępowania oraz innych standardów i procedur Grupy, w celu zapewnienia wyższemu kierownictwu i Zarządowi, że zostały wdrożone skuteczne mechanizmy kontrolne, osiągane są oczekiwane wyniki oraz za zgłaszanie potencjalnych naruszeń Kodeksu oraz wyników przeprowadzonych dochodzeń do Dyrektora ds. Zasobów Ludzkich Grupy i Zarządu Wykonawczego.

3.3.2 Cyberbezpieczeństwo

Nasza organizacja zobowiązuje się do ochrony naszych systemów informacyjnych i danych przed zagrożeniami cybernetycznymi.

Szanujemy prywatność naszych pracowników i będziemy interesować się ich działalnością poza pracą jedynie w przypadkach, gdy ma to wpływ na reputację Netceed lub uzasadnione interesy biznesowe firmy. Dane osobowe wykorzystujemy wyłącznie w zakresie niezbędnym do celów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi, zawsze zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Dział IT wdraża i utrzymuje środki bezpieczeństwa cybernetycznego, przeprowadza regularne audyty systemów oraz reaguje na incydenty związane z bezpieczeństwem. Niektóre z naszych jednostek posiadają certyfikat ISO 27001, a my będziemy kontynuować rozszerzanie zakresu naszej certyfikacji.

3.3.3 Zrównoważony łańcuch dostaw

Wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem często wymagają od nas działań wykraczających poza naszą własną działalność. Dlatego oczekujemy, że nasi dostawcy podzielają nasze zaangażowanie na rzecz zrównoważonego rozwoju. Podpisując umowę z Netceed, nasi partnerzy biznesowi i dostawcy zobowiązują się do przestrzegania naszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców, który określa nasze oczekiwania dotyczące zrównoważonego łańcucha dostaw.

Będziemy nadal współpracować z naszymi dostawcami w realizacji naszych celów, zaczynając od kwestii dekarbonizacji i zrównoważonej oferty.

3.3.4 Bezpieczeństwo i jakość produktu

Jesteśmy zobowiązani do odpowiedzialnego zarządzania produktami. Odzwierciedla to nasze podejście do wyboru i kwalifikacji dostawców, instalacji oraz dostarczania naszych produktów i usług.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa na całym świecie, Netceed zobowiązuje się do

wprowadzania na rynek wyłącznie bezpiecznych produktów.

W 2024 roku część naszych obiektów uzyska certyfikaty systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015.

4. Zarządzanie ESG

4.1 Zgodność z przepisami prawa i regulacjami

Netceed przestrzega zarówno litery prawa, jak i ducha obowiązujących przepisów prawnych, odpowiednich standardów, polityk oraz regulacji dotyczących przeciwdziałania korupcji, łapownictwu, praniu brudnych pieniędzy, przestrzegania praw człowieka, zdrowia i bezpieczeństwa w pracy, standardów pracy oraz przepisów w zakresie ochrony środowiska. Netceed dąży do utrzymywania pozytywnych i partnerskich relacji z wszystkimi organami regulacyjnymi. Netceed regularnie współdziała z organami nadzoru oraz innymi instytucjami w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi i planowanymi do wdrożenia przepisami, regulacjami i standardami.

Oprócz przestrzegania odpowiednich przepisów prawnych i regulacji, Netceed ustanowił zbiór wewnętrznych standardów, które podlegają egzekwowaniu i zawarte są w poniższych dokumentach, które należy rozpatrywać łącznie z niniejszą polityką:

- Kodeks postępowania
- Polityka antykorupcyjna
- Polityka zgłaszania nadużyć i naruszeń
- Polityka należytej staranności wobec Stron Trzecich

Netceed pracuje nad stworzeniem platformy, która umożliwi zgłaszanie nieprawidłowości, naruszeń zasad etyki, przepisów prawa lub innych kwestii związanych z działalnością organizacji.

4.2 Proces raportowania wewnętrznego

Netceed stawia na otwartą i przejrzystą kulturę, w której każdy pracownik, a także osoby działające w imieniu Grupy, mają poczucie bezpieczeństwa i komfortu w przypadku konieczności zgłaszania jakichkolwiek obaw, problemów lub nieprawidłowości związanych z działalnością firmy. Firma zachęca wszystkich pracowników oraz innych interesariuszy, którzy mogą czuć się dotknięci jej działaniami, do wyrażania swoich opinii i zgłaszania wszelkich kwestii, które wymagają uwagi lub poprawy.

4.2.1 Przegląd wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości dla pracowników i/lub odniesienie do odpowiednich polityk

Nasi pracownicy mają możliwość poufnego zgłaszania wszelkich incydentów, nadużyć i naruszeń za pośrednictwem kanałów wewnętrznych, komunikując się ze swoim przełożonym, działem kadr lub innym przedstawicielem Zarządu.

4.2.2 Przegląd wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości dla wykonawców, dostawców i społeczności i/lub odniesienie do odpowiednich polityk

Wszelkie incydenty naruszeń o nadużyć powinny być zgłaszane przez wykonawców, dostawców, członków lokalnych społeczności i akcjonariuszy do Dyrektora ds. administracyjnych, Pełnomocnika Zarządu ds. QMS i kontroli obrotu lub innego przedstawiciela Zarządu.

Netceed monitoruje i raportuje skargi pracowników.

4.3 Obowiązki

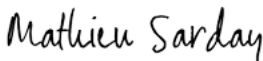
Na poziomie zarządu, za nadzór nad obszarem ESG w Netceed, w tym za wdrożenie polityki ESG oraz okresowy przegląd wyników ESG odpowiada Dyrektor Finansowy Grupy (CFO).

W 2024 roku, Netceed utworzy wewnętrzny Komitet Sterujący ESG, który będzie składał się z członków wyższej kadry zarządzającej i będzie raportował bezpośrednio do Zarządu. Komitetowi Sterującemu ESG będzie przewodniczył Lider ds. Zrównoważonego Rozwoju Grup. Komitet będzie odbywał regularne spotkania.

Lider ds. Zrównoważonego Rozwoju Grupy odpowiada za identyfikację obszarów ryzyka i możliwości związanych z ESG, jak również opracowywanie priorytetów ESG i planów działania, a także za nadzór nad wdrażaniem strategii ESG. Wyniki tych działań będą podlegały przeglądowi przez Komitet ESG oraz zatwierdzane przez Zarząd.

Polityka ESG jest poddawana corocznemu przeglądowi i zatwierdzana przez Zarząd. Polityka ESG jest nadzorowana przez Dyrektora Finansowego Grupy.

Podpis

DocuSigned by:

D99F9D6346854AD...

Mathieu Sarday
środa, 20 marca 2024

O polityce

Nazwa dokumentu	Polityka w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego (ESG)
Wersja dokumentu	1
Data wdrożenia	Marzec 20th, 2024
Data następnego przeglądu	Marzec 20th, 2025
Dokument powiązany	Kodeks postępowania Netceed